



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๑) , (๒) ซึ่งแก้ไขโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอ ผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบเดือนธันวาคมของทุกปีเป็นไปตามระเบียบดังกล่าวฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔) มาให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จำเอก

(ทินกร กองทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสีม
อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

ด้วยระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๑) , (๒) ซึ่งแก้ไขโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และ ต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี” และข้อ ๑๓ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้ จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๕
ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	๖ - ๑๑
ส่วนที่ ๓ ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน	๑๒ - ๒๐
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณตามแบบติดตามและประเมินคุณภาพ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๑ - ๒๕
ส่วนที่ ๕ ผลการติดตามและประเมินผลด้วยตัวระบบ e – plan e-plan-eMENS CR (www.dla.go.th)	๒๖ - ๒๗

ภาคผนวก

- ประกาศติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปี ๒๕๖๔
- หนังสือส่ง เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตีตประกาศและประชาสัมพันธ์เรื่องรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบเดือนธันวาคม ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พระราชบัญญัติกำหนดและที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖)พ.ศ. ๒๕๕๒ แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้าน การวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้ การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือ ที่ สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมี การกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองสิม จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองสิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๑) , (๒) ซึ่งแก้ไขโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนใน ท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี” และข้อ ๑๓ (๕) ผู้บริหาร ท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบ วันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม เป็นไปด้วย ความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล หนองสิม จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบเดือนธันวาคมของทุกปีขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจำจืดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒) ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓)

ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี” ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓)

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี” ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๕)

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๕.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) **ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล** ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) **ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล** (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) **ช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล**

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) **เครื่องมือ อันได้แก่**

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) **กรรมวิธี อันได้แก่**

เป็นเป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่าง ๆ

มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพยากรนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ทรัพยากร ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๕.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูล มาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพยากร เอกสารการ ดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่ทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผล ตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๖.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๒/ ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่น ๆ : ตามคู่มือกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วน
ท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan-eMENSER (www.dla.go.th)

๖.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการ ประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน
ตำบลในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองสีมในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองสีม(ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

๖.๓ การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการ
อาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้
ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนางานการบริหารส่วนตำบลหนองสิม

รักษวัฒนธรรม เกษตรกรรมเพื่องฟู

อุมุการศึกษา แก้ปัญหาสังคม พัฒนาตำบลก้าวไกล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๑ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และสังคมแห่งวัฒนธรรม

แนวทางที่ ๑ การอนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา ของประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตในแต่ละท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างเด็ก เยาวชนเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการพัฒนาให้มี ความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม เริ่มตั้งแต่แรกเกิด และให้ความสำคัญแก่การสร้าง สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ครอบครัวอบอุ่น ปลุกฝังความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทางเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๒ ส่งเสริมให้เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์

แนวทางที่ ๑ ปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานการผลิต ไปสู่การผลิตที่เป็นเกษตรอินทรีย์ ชีวภาพ การเกษตรที่ปลอดภัยจากสารพิษ การเกษตรไร้สารพิษ

แนวทางที่ ๒ เพิ่มรายได้เกษตรกรโดยการเพิ่มคุณภาพของสินค้าภาคเกษตรให้ได้ตามมาตรฐานและ สามารถแข่งขันได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๓ การสร้างชุมชนเข้มแข็ง การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนทุกระดับรวมทั้งการสร้างและพัฒนา เครือข่ายทางสังคมในท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ สร้างชุมชนน่าอยู่และสังคมที่สงบสุข ปลอดภัย

แนวทางที่ ๓ การพัฒนาประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งให้กับกระบวนการ ประชาสังคม

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการศึกษาเพื่อสร้างโอกาสให้เยาวชนได้พัฒนาทักษะด้านกีฬา รวมทั้งสร้างนิสัย รักการกีฬาและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และ คุ้มครองผู้บริโภคโดยให้ครอบคลุมทุกกลุ่มอายุ

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมความรู้ และอาชีพให้กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ให้สามารถพึ่งตนเองได้ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๗ สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว และชุมชน ร่วมกันพัฒนาศักยภาพและ
คุ้มครองสมาชิกทุกช่วงวัยอย่างเป็นองค์รวม

แนวทางที่ ๘ ให้การสงเคราะห์สวัสดิการขั้นพื้นฐานสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการผู้ติดเชื้อเอชไอวี และ
ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างเศรษฐกิจเพื่อชุมชน

แนวทางที่ ๑ พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP และการท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการรวมกลุ่มของเกษตรกร เพื่อให้เกิดแนวทางในการนำไปสู่ขบวนการ
วิสาหกิจชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๑ การฟื้นฟู บำรุงรักษา ทรัพยากรดิน ป่าไม้ และใช้ประโยชน์ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาแหล่งน้ำและพื้นที่กักเก็บน้ำให้มีความชุ่มชื้นตลอดทั้งปี

แนวทางที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของเอกชน
และชุมชนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๔ การจัดการขยะในพื้นที่อย่างเป็นระบบปลอดภัยกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเมืองการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเพิ่ม
ประสิทธิภาพของข้าราชการ สมาชิก ผู้บริหาร และทุกภาคส่วน

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ดังนี้

การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ถนนต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐาน สามารถเชื่อมโยงกันได้และสัญจรได้สะดวก
๒. ดำเนินการก่อสร้างและระบบระบายน้ำ เพื่อให้สามารถระบายน้ำได้อย่างรวดเร็ว
๓. ดำเนินการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

การพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ การมีรายได้ การรวมกลุ่มอาชีพ
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการจัดการด้านเศรษฐกิจ เป็นการพัฒนาแบบพึ่งตนเอง นำ
ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ประโยชน์

๓. จัดเตรียมด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการและการบริการสาธารณะที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาอ่างเก็บน้ำเอกลัทธิสุนทร ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวและสถานที่พักผ่อน ของตำบลหนองสิม

การพัฒนาด้านสังคม

๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเด็กและเยาวชนในชุมชนและประชาชนด้านการกีฬาและการต่อต้านยาเสพติด
๒. ส่งเสริมการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมการป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและบริการความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐานแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการดำรงชีวิตและลดความขัดแย้ง
๕. พัฒนาระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๖. ปรับปรุงและพัฒนาสถานที่พักผ่อน และสนามกีฬาให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน
๗. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี และสิ่งแวดล้อมที่ดี ให้คงอยู่สืบไป

การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๑. เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. พัฒนาปรับปรุงการบริหารและการบริการ เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพ เอื้ออำนวยต่อการบริการ การสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน ตลอดจนเพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานและผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. พัฒนาการคลังองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดหารายได้มาใช้จ่ายในกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยการปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีหารายได้หรือวิธีจัดเก็บรายได้ เช่น ปรับปรุงระบบ
๔. เครื่องมือการจัดเก็บโดยการจัดทำระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บภาษีให้ทั่วถึงและเป็นธรรม
๕. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อที่จะเสริมสร้างมาตรการป้องกันภัยที่มีต่ออาคารบ้านเรือนและชีวิต ผู้คนที่อยู่อาศัยและบรรเทาความเดือดร้อน ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการสูญเสียในด้านเศรษฐกิจ และขวัญกำลังใจของประชาชน โดยจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ดับเพลิง จัดฝึกอบรมทบทวนการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และจัดอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย

ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อที่ประชาชนจะได้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการป้องกันและระงับภัย อีกทั้งเป็นกำลังสำรอง และกำลังเสริมของทางราชการ

การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. เร่งพัฒนาและปรับปรุงบ้านชุมชนให้สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น
 ๒. ส่งเสริมให้มีการจัดสิ่งแวดล้อมชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขอนามัยแก่ประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสและปรับปรุงคุณภาพของประชาชนให้ดีขึ้น
 ๓. พัฒนาและอนุรักษ์ แหล่งน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ
- ปัญหาจากการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมสังคม การเมือง อันเนื่องมาจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ไร้พรมแดน
 - ปัญหาความผันผวนของเศรษฐกิจในระดับโลกที่ส่งผลกระทบต่อท้องถิ่น

● ปัญหาความและต้องการ (Problems and needs)

- พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาและการเรียนรู้ทั้งระบบและการศึกษาทางเลือก
 - พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งและแหล่งน้ำสาธารณะ
 - พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งและแหล่งน้ำสาธารณะ
- ยกระดับคุณภาพชีวิต และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วน
 - พัฒนาศักยภาพและการบริหารจัดการท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

● สรุปปัญหาและประเด็นปัญหาที่สำคัญ (Important Issues)

๑. **ปัญหาด้านการศึกษาในท้องถิ่น** เป็นจังหวัดที่มีปัญหาด้านการจัดการศึกษาในท้องถิ่น ทั้งนี้เนื่องจากมีสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก (สังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ๒๐ แห่ง) ทำให้มีอัตราส่วนของบุคลากรครูต่อจำนวนนักเรียนไม่เหมาะสมและเพียงพอ ทั้งยังขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษาในท้องถิ่นให้มีความเชื่อมโยงและความพร้อม โดยเฉพาะการเตรียมการรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน นอกจากนี้ประชาชนในท้องถิ่นบางส่วนยังไม่สามารถเข้าถึงช่องทางการบริการทางการศึกษาหรือเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง

๒. **ปัญหาความยากจน** พบว่ามีครัวเรือนยากจน ดูจากรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีค่อนข้างน้อย เนื่องจากประชาชนขาดรายได้ เพราะรายได้หลักสำคัญของประชาชนคือ รายได้จากภาคเกษตรกรรมซึ่งสาเหตุมาจากปัจจัยหลายประการ เช่น สภาพภูมิประเทศ หรือปัจจัยการผลิตไม่เอื้ออำนวยต่อการเกษตร สภาพดินเค็ม

การบริหารจัดการ ในระบบชลประทานยังไม่ครอบคลุมพื้นที่การเกษตร ปัญหาต้นทุนการการผลิตค่อนข้างสูง ราคาสินค้าเกษตรตกต่ำ เป็นต้น

๓. ปัญหาด้านสังคม ปัญหาการว่างงานในอัตราที่สูงเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการเกิดปัญหาหลายด้าน เช่น ปัญหาอาชญากรรม การพนัน การมั่วสุม การแพร่ระบาดของยาเสพติด และอาจส่งผลกระทบต่อด้านอื่นๆ เช่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงามของท้องถิ่น ทำให้สังคม ชุมชนขาดความเข้มแข็ง นอกจากนี้ยังมี

ปัญหาบ้างเล็กน้อย เกี่ยวกับการจัดบริการ และการเข้าถึงบริการสาธารณะจากหน่วยงานภาครัฐให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ทางสังคม เช่น ผู้สูงอายุหรือคนพิการ ที่ยังได้รับการบริการไม่ทั่วถึงและเป็นธรรม

๔. ปัญหาแรงงาน พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ไร้ฝีมือตามมาตรฐานของกรมแรงงาน ปัญหาแรงงานอพยพ มักเกิดในช่วงฤดูหลังการเก็บเกี่ยว โดยจะมีการเคลื่อนย้ายแรงงานหรืออพยพแรงงาน เพื่อเดินทางเข้าไปทำงานในกรุงเทพฯหรือต่างจังหวัด ซึ่งจะมีทั้งในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคการประมง และปัจจุบันเริ่มประสบปัญหาแรงงานต่างด้าว (แรงงานแฝง)

๕. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน จังหวัดมหาสารคามเป็นจังหวัดที่ยังขาดการผสมผสานในการติดต่อค้าขายหรือตอบสนองความต้องการของประชาชน กล่าวคือ ขาดความพร้อมในระบบขนส่งหรือโลจิสติกส์ รวมถึงขาดการจัดทำโครงข่ายเชื่อมโยงถนนและแหล่งน้ำในท้องถิ่นให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งน่าจะเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น การติดต่อค้าขายในภาคธุรกิจ กระบวนการผลิตในภาคการเกษตร ตลอดจนเชื่อมโยงกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่กำลังจะเกิดขึ้น

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรม จังหวัดมหาสารคาม จะประสบปัญหาเกี่ยวกับดินเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะปัญหาคุณภาพดินตกต่ำ และการแพร่กระจายของดินเค็ม ส่งผลเสียต่อพื้นที่การเกษตร นอกจากนี้ยังมีปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ขาดการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เช่น สถานที่ทิ้งขยะ การกำจัดขยะหรือ สถานที่บำบัดขยะ การทิ้ง ของเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม บ้านเรือน ชุมชน เป็นต้น

๗. ปัญหาความรุนแรงของภัยพิบัติทางธรรมชาติ จังหวัดมหาสารคามมักจะประสบปัญหาอุทกภัยเป็นประจำทุกปีในเขตเมืองและพื้นที่เกษตรกรรม โดยเฉพาะพื้นที่ใกล้บริเวณลุ่มน้ำชี และปัญหาภัยแล้ง ซึ่งทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนทั้งในด้านน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค รวมถึงผลผลิตทางการเกษตร ส่วนใหญ่มักเกิดในเขตพื้นที่ไม่มีแหล่งเก็บกักน้ำหรือแม่น้ำไหลผ่าน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาเกี่ยวกับवादภัยในบางพื้นที่เพิ่มขึ้นอีกด้วย

๘. ปัญหาประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การขาดความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับจากประชาชนที่มีต่อองค์กร และขาดการบูรณาการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น เพื่อการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อการพัฒนาในภาพรวมของจังหวัด

● ประเด็นความต้องการในอนาคตเพื่อนำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ (Needs in the Future to vision)

- ยกระดับการศึกษาในท้องถิ่น ให้มีความก้าวหน้า ทันสมัย พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษาในท้องถิ่นให้ครอบคลุมทั่วถึงและพอเพียง
- ส่งเสริมการมีงานทำและเพิ่มรายได้ของประชาชนในท้องถิ่น พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ผู้นำชุมชน ให้มีความรอบรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของประชาคมโลก
- พัฒนาประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดและสามารถบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนางานการบริหารส่วนตำบลหนองสิม

รักษาวินัยธรรม เกษตรกรรมเฟื่องฟู

อุมชูการศึกษา แก้ปัญหาสังคม พัฒนาตำบลก้าวไกล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๑ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และสังคมแห่งวัฒนธรรม

แนวทางที่ ๑ การอนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา ของประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตในแต่ละท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างเด็ก เยาวชนเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการพัฒนาให้มี ความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม เริ่มตั้งแต่แรกเกิด และให้ความสำคัญแก่การสร้าง สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ครอบครัวยุคใหม่ ปลูกฝังความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทางเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๒ ส่งเสริมให้เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์

แนวทางที่ ๑ ปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานการผลิต ไปสู่การผลิตที่เป็นเกษตรอินทรีย์ ชีวภาพ การเกษตรที่ปลอดภัยจากสารพิษ การเกษตรไร้สารพิษ

แนวทางที่ ๒ เพิ่มรายได้เกษตรกรโดยการเพิ่มคุณภาพของสินค้าภาคเกษตรให้ได้ตามมาตรฐานและ สามารถแข่งขันได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๓ การสร้างชุมชนเข้มแข็ง การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนทุกระดับรวมทั้งการสร้างและพัฒนา เครือข่ายทางสังคมในท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ สร้างชุมชนน่าอยู่และสังคมที่สงบสุข ปลอดภัย

แนวทางที่ ๓ การพัฒนาประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งให้กับกระบวนการ ประชาสังคม

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการศึกษาเพื่อสร้างโอกาสให้เยาวชนได้พัฒนาทักษะด้านกีฬา รวมทั้งสร้างนิสัย รักการกีฬาและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และ คุ้มครองผู้บริโภคโดยให้ครอบคลุมทุกกลุ่มอายุ

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมความรู้ และอาชีพให้กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ให้สามารถพึ่งตนเองได้ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๗ สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว และชุมชน ร่วมกันพัฒนาศักยภาพและ
คุ้มครองสมาชิกทุกช่วงวัยอย่างเป็นองค์รวม

แนวทางที่ ๘ ให้การสงเคราะห์สวัสดิการขั้นพื้นฐานสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการผู้ติดเชื้อเอชไอวี และ
ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างเศรษฐกิจเพื่อชุมชน

แนวทางที่ ๑ พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP และการท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการรวมกลุ่มของเกษตรกร เพื่อให้เกิดแนวทางในการนำไปสู่ขบวนการ
วิสาหกิจชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๑ การฟื้นฟู บำรุงรักษา ทรัพยากรดิน ป่าไม้ และใช้ประโยชน์ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาแหล่งน้ำและพื้นที่กักเก็บน้ำให้มีความชุ่มชื้นตลอดทั้งปี

แนวทางที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของเอกชน
และชุมชนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๔ การจัดการขยะในพื้นที่อย่างเป็นระบบปลอดภัยกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเมืองการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเพิ่ม
ประสิทธิภาพของข้าราชการ สมาชิก ผู้บริหาร และทุกภาคส่วน

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ดังนี้

การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ถนนต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐาน สามารถเชื่อมโยงกันได้และสัญจรได้สะดวก
๒. ดำเนินการก่อสร้างและระบบระบายน้ำ เพื่อให้สามารถระบายน้ำได้อย่างรวดเร็ว
๓. ดำเนินการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

การพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ การมีรายได้ การรวมกลุ่มอาชีพ
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการจัดการด้านเศรษฐกิจ เป็นการพัฒนาแบบพึ่งตนเอง นำ
ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ประโยชน์

๓. จัดเตรียมด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการและการบริการสาธารณะที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาอ่างเก็บน้ำเอกลัทธิสุนทร ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวและสถานที่พักผ่อน ของตำบลหนองสิม

การพัฒนาด้านสังคม

๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเด็กและเยาวชนในชุมชนและประชาชนด้านการกีฬาและการต่อต้านยาเสพติด
๒. ส่งเสริมการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมการป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและบริการความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐานแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการดำรงชีวิตและลดความขัดแย้ง
๕. พัฒนาระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๖. ปรับปรุงและพัฒนาสถานที่พักผ่อน และสนามกีฬาให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน
๗. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี และสิ่งแวดล้อมที่ดี ให้คงอยู่สืบไป

การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๑. เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. พัฒนาปรับปรุงการบริหารและการบริการ เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพ เอื้ออำนวยต่อการบริการ การสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน ตลอดจนเพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานและผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. พัฒนาการคลังองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดหารายได้มาใช้จ่ายในกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยการปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีหารายได้หรือวิธีจัดเก็บรายได้ เช่น ปรับปรุงระบบ
๔. เครื่องมือการจัดเก็บโดยการจัดทำระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บภาษีให้ทั่วถึงและเป็นธรรม
๕. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อที่จะเสริมสร้างมาตรการป้องกันภัยที่มีต่ออาคารบ้านเรือนและชีวิต ผู้คนที่อยู่อาศัยและบรรเทาความเดือดร้อน ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการสูญเสียในด้านเศรษฐกิจ และขวัญกำลังใจของประชาชน โดยจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ดับเพลิง จัดฝึกอบรมทบทวนการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และจัดอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย

ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อที่ประชาชนจะได้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการป้องกันและระงับภัย อีกทั้งเป็นกำลังสำรอง และกำลังเสริมของทางราชการ

การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. เร่งพัฒนาและปรับปรุงบ้านชุมชนให้สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น
๒. ส่งเสริมให้มีการจัดสิ่งแวดล้อมชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขอนามัยแก่ประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสและปรับปรุงคุณภาพของประชาชนให้ดีขึ้น
๓. พัฒนาและอนุรักษ์ แหล่งน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ
 - ปัญหาจากการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมสังคม การเมือง อันเนื่องมาจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ไร้พรมแดน
 - ปัญหาความผันผวนของเศรษฐกิจในระดับโลกที่ส่งผลกระทบต่อท้องถิ่น

● ปัญหาความและต้องการ (Problems and needs)

- พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาและการเรียนรู้ทั้งระบบและการศึกษาทางเลือก
 - พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งและแหล่งน้ำสาธารณะ
 - พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งและแหล่งน้ำสาธารณะ
- **ยกระดับคุณภาพชีวิต และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม**
- สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วน
 - พัฒนาศักยภาพและการบริหารจัดการท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

● สรุปปัญหาและประเด็นปัญหาที่สำคัญ (Important Issues)

๑. **ปัญหาด้านการศึกษาในท้องถิ่น** เป็นจังหวัดที่มีปัญหาด้านการจัดการศึกษาในท้องถิ่น ทั้งนี้เนื่องจากมีสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก (สังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ๒๐ แห่ง) ทำให้มีอัตราส่วนของบุคลากรครูต่อจำนวนนักเรียนไม่เหมาะสมและเพียงพอ ทั้งยังขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษาในท้องถิ่นให้มีความเชื่อมโยงและความพร้อม โดยเฉพาะการเตรียมการรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน นอกจากนี้ประชาชนในท้องถิ่นบางส่วนยังไม่สามารถเข้าถึงช่องทางการบริการทางการศึกษาหรือเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง

๒. **ปัญหาความยากจน** พบว่ามีครัวเรือนยากจน ดูจากรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีค่อนข้างน้อย เนื่องจากประชาชนขาดรายได้ เพราะรายได้หลักสำคัญของประชาชนคือ รายได้จากภาคเกษตรกรรมซึ่งสาเหตุมาจากปัจจัยหลายประการ เช่น สภาพภูมิประเทศ หรือปัจจัยการผลิตไม่เอื้ออำนวยต่อการเกษตร สภาพดินเค็ม

การบริหารจัดการ ในระบบชลประทานยังไม่ครอบคลุมพื้นที่การเกษตร ปัญหาต้นทุนการการผลิตค่อนข้างสูง ราคาสินค้าเกษตรตกต่ำ เป็นต้น

๓. ปัญหาด้านสังคม ปัญหาการว่างงานในอัตราที่สูงเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการเกิดปัญหาหลายด้าน เช่น ปัญหาอาชญากรรม การพนัน การมั่วสุม การแพร่ระบาดของยาเสพติด และอาจส่งผลกระทบต่อด้านอื่นๆ เช่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงามของท้องถิ่น ทำให้สังคม ชุมชนขาดความเข้มแข็ง นอกจากนี้ยังมี

ปัญหาบ้างเล็กน้อย เกี่ยวกับการจัดบริการ และการเข้าถึงบริการสาธารณะจากหน่วยงานภาครัฐให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ทางสังคม เช่น ผู้สูงอายุหรือคนพิการ ที่ยังได้รับการบริการไม่ทั่วถึงและเป็นธรรม

๔. ปัญหาแรงงาน พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ไร้ฝีมือตามมาตรฐานของกรมแรงงาน ปัญหาแรงงานอพยพ มักเกิดในช่วงฤดูหลังการเก็บเกี่ยว โดยจะมีการเคลื่อนย้ายแรงงานหรืออพยพแรงงาน เพื่อเดินทางเข้าไปทำงานในกรุงเทพฯหรือต่างจังหวัด ซึ่งจะมีทั้งในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคการประมง และปัจจุบันเริ่มประสบปัญหาแรงงานต่างด้าว (แรงงานแฝง)

๕. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน จังหวัดมหาสารคามเป็นจังหวัดที่ยังขาดการผสมผสานในการติดต่อค้าขายหรือตอบสนองความต้องการของประชาชน กล่าวคือ ขาดความพร้อมในระบบขนส่งหรือโลจิสติกส์ รวมถึงขาดการจัดทำโครงข่ายเชื่อมโยงถนนและแหล่งน้ำในท้องถิ่นให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งน่าจะเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น การติดต่อค้าขายในภาคธุรกิจ กระบวนการผลิตในภาคการเกษตร ตลอดจนเชื่อมโยงกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่กำลังจะเกิดขึ้น

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรม จังหวัดมหาสารคาม จะประสบปัญหาเกี่ยวกับดินเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะปัญหาคุณภาพดินตกต่ำ และการแพร่กระจายของดินเค็ม ส่งผลเสียต่อพื้นที่การเกษตร นอกจากนี้ยังมีปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ขาดการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เช่น สถานที่ทิ้งขยะ การกำจัดขยะหรือ สถานที่บำบัดขยะ การทิ้ง ของเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม บ้านเรือน ชุมชน เป็นต้น

๗. ปัญหาความรุนแรงของภัยพิบัติทางธรรมชาติ จังหวัดมหาสารคามมักจะประสบปัญหาอุทกภัยเป็นประจำทุกปีในเขตเมืองและพื้นที่เกษตรกรรม โดยเฉพาะพื้นที่ใกล้บริเวณลุ่มน้ำชี และปัญหาภัยแล้ง ซึ่งทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนทั้งในด้านน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค รวมถึงผลผลิตทางการเกษตร ส่วนใหญ่มักเกิดในเขตพื้นที่ไม่มีแหล่งเก็บกักน้ำหรือแม่น้ำไหลผ่าน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาเกี่ยวกับवादภัยในบางพื้นที่เพิ่มขึ้นอีกด้วย

๘. ปัญหาประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การขาดความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับจากประชาชนที่มีต่อองค์กร และขาดการบูรณาการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น เพื่อการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อการพัฒนาในภาพรวมของจังหวัด

● ประเด็นความต้องการในอนาคตเพื่อนำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ (Needs in the Future to vision)

- ยกระดับการศึกษาในท้องถิ่น ให้มีความก้าวหน้า ทันสมัย พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษาในท้องถิ่นให้ครอบคลุมทั่วถึงและพอเพียง
- ส่งเสริมการมีงานทำและเพิ่มรายได้ของประชาชนในท้องถิ่น พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ผู้นำชุมชน ให้มีความรอบรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของประชาคมโลก
- พัฒนาประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดและสามารถบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ ตามแบบติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ซึ่งแก้ไขโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการการวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น (แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สรุปผลการวัดคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

โดยสรุปผลการวัดคุณภาพแผนมีรายละเอียด ดังนี้

การประเมินคุณภาพของแผน
แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

๒. สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

แนวทางการพิจารณาติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๓
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๔
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลาปี (๓ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๓
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๒
๕.๙ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี ทุกโครงการ	๕	๕
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๔ หน่วยงานรับผิดชอบหลักสอดคล้องกับ แบบ ยท. ๐๓ และ แบบ ยท. ๐๔	๓	๓
รวม	๑๐๐	๙๕

๒.๑ ผลการติดตามผลดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปี ๒๕๖๔		
	โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และสังคมแห่ง วัฒนธรรม	๑๕	๖	๒,๑๐๕,๘๖๒.๓๖
๒. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมให้เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายสินค้า เกษตรอินทรีย์	-	-	-
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างชุมชนเข้มแข็ง การพัฒนาคนและ สังคมที่มีคุณภาพ	๔๓	๑๗	๑๐,๕๖๐,๕๔๘.๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างเศรษฐกิจเพื่อชุมชน	๓	-	-
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	-	-
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองการบริหารจัดการและการ พัฒนาบุคลากร	๘	๒	๒๕๗,๕๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๗๒	๒๕	๑๒,๙๒๓,๙๑๐.๓๖
คิดเป็นร้อยละของยุทธศาสตร์การพัฒนา		๓๔.๗๒	

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์

การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานรอบเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเริ่มตั้งแต่ - สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบลหนองสิม

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานปี (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕)	บรรจุใน ข้อบัญญัติ (นำไปปฏิบัติ)	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการที่ ปรากฏในแผนฯ
๑. ยุทธศาสตร์การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และสังคมแห่งวัฒนธรรม	๑๙	๑๕	๗๘.๙๔
๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมให้เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์	๒	-	-
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างชุมชนเข้มแข็ง การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	๙๙	๔๓	๔๓.๔๓
๔. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างเศรษฐกิจเพื่อชุมชน	๘	๓	-
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘	๓	-
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร	๑๙	๘	๔๒.๑๐
รวม	๑๕๕	๗๒	๔๖.๔๕

ส่วนที่ ๕

ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผน และประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือระบบe-plan(www.dla.go.th)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระบบ e-plan-eMENSRC และได้นำเข้าข้อมูลในระบบ e-plan ดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน e-plan-eMENSRC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
(www.dla.go.th)



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการ ทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ
๑.สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และสังคมแห่งวัฒนธรรม	๑๙	๓,๗๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๕	๒,๕๖๓,๒๗๐.๐๐	๖	๒,๒๐๓,๐๒๒.๖๔	๖	๒,๑๐๕,๘๖๒.๓๖
๒.ส่งเสริมให้เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายสินค้า เกษตรอินทรีย์	๒	๗๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-
๓.การสร้างชุมชนเข้มแข็ง การพัฒนาคน และสังคมที่มีคุณภาพ	๙๙	๗,๔๔๖,๒๙๗.๐๐	๔๓	๑๒,๑๔๑,๔๐๐.๐๐	๑๕	๑๐,๕๖๐,๕๔๘.๐๐	๑๗	๑๐,๕๖๐,๕๔๘.๐๐
๔.เสริมสร้างเศรษฐกิจเพื่อชุมชน	๘	๘๑๐,๐๐๐.๐๐	๓	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
๕.การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘	๔๙๐,๐๐๐.๐๐	๓	๔๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
๖.ด้านการเมืองการบริหารจัดการและการพัฒนา บุคลากร	๑๙	๙๓๐,๐๐๐.๐๐	๘	๒๘๒,๑๐๐.๐๐	-	๒๕๗,๕๐๐.๐๐	๒	๒๕๗,๕๐๐.๐๐
รวม	๑๕๕	๗,๔๕๒,๓๒๗.๐๐	๗๒	๑๕,๒๔๖,๗๗๐.๐๐	๒๕	๑๓,๐๒๑,๐๗๐.๖๔	๒๕	๑๒,๙๒๓,๙๑๐.๓๖

